

# Prise en charge des nouveaux engagés à l'USI



# Introduction

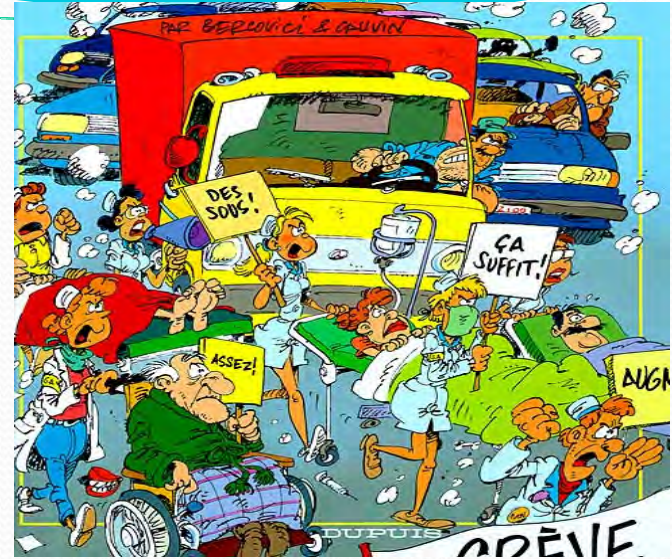
- Unité 10 USI chir.  
12 lits

Fusion USI 1020  
médico-chirurgicale  
24 lits

- Salle 20 USI méd.  
9 lits



# Introduction



- Départ des anciens, arrivée des nouveaux
- Changement d'organisation , de pathologies...



- Idée de faire une journée d'accueil USI

# Elaboration

- NE signe le contrat de travail



- 3 journées d'accueil organisées par l'ICANE



- Une journée d'accueil USI



# Elaboration

- Une journée d'accueil USI

2 jours



une journée découverte



une journée  
théorique



Une journée découverte + séminaire 1\*/mois

# En quoi consiste cette journée d'accueil

- Présentation du service et de l'hôpital





# En quoi consiste cette journée d'accueil





# En quoi consiste cette journée d'accueil



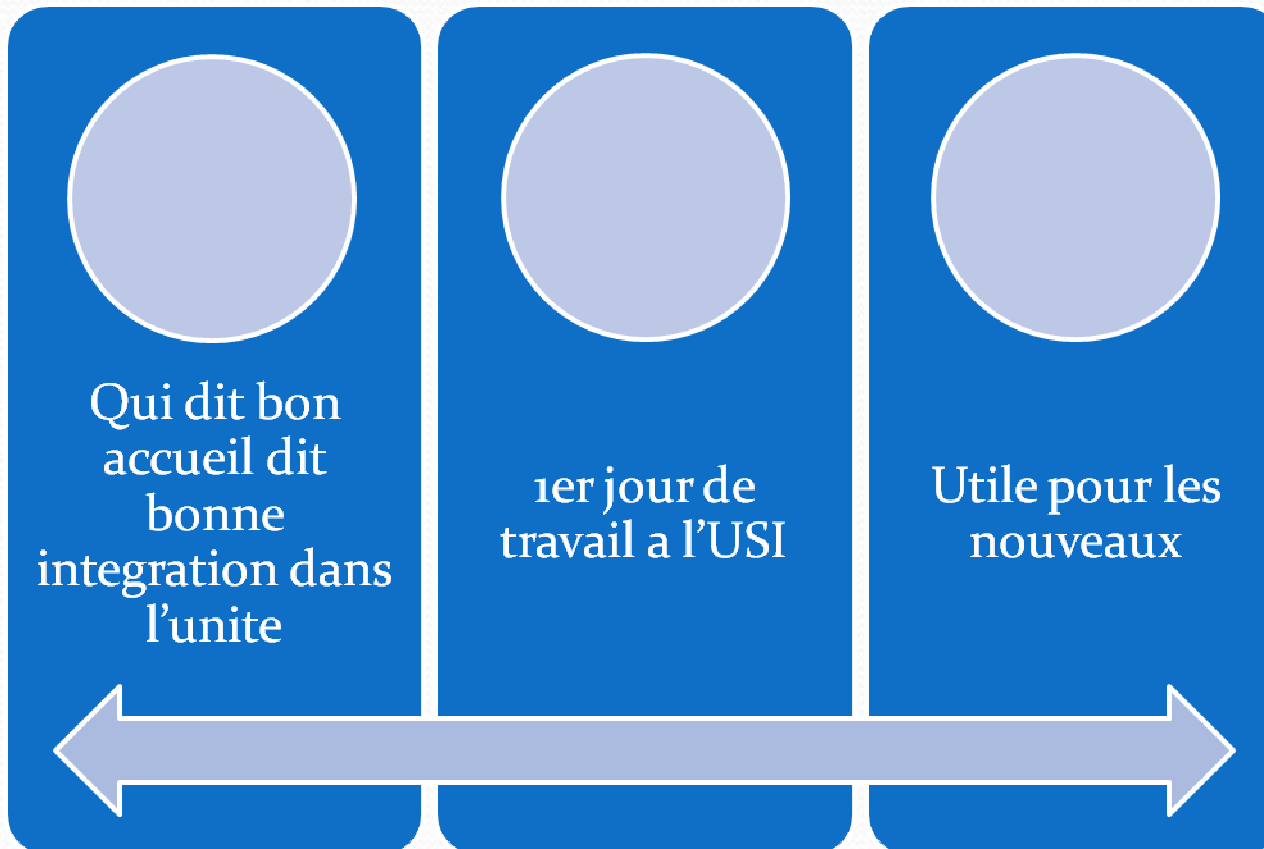


# En quoi consiste cette journée d'accueil

- Présentation de la brochure d'accueil USI
  - ü journée type à l'USI
  - ü les médicaments spécifiques de l'USI
  - ü Les # pathologies et leurs prises en charge
  - ü Les habitudes du service : désidératas, chgt d'horaire, demande de congé...



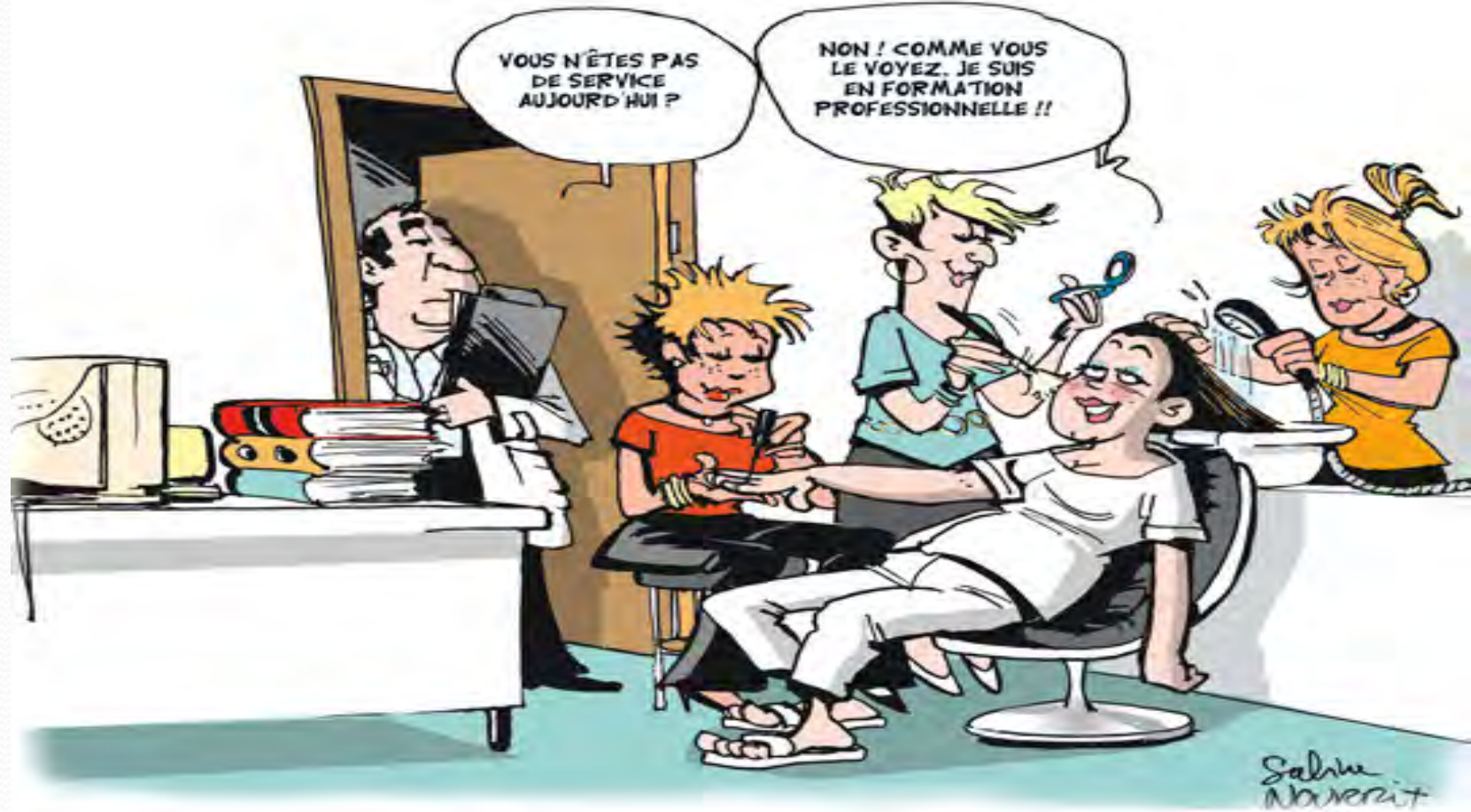
# Objectifs



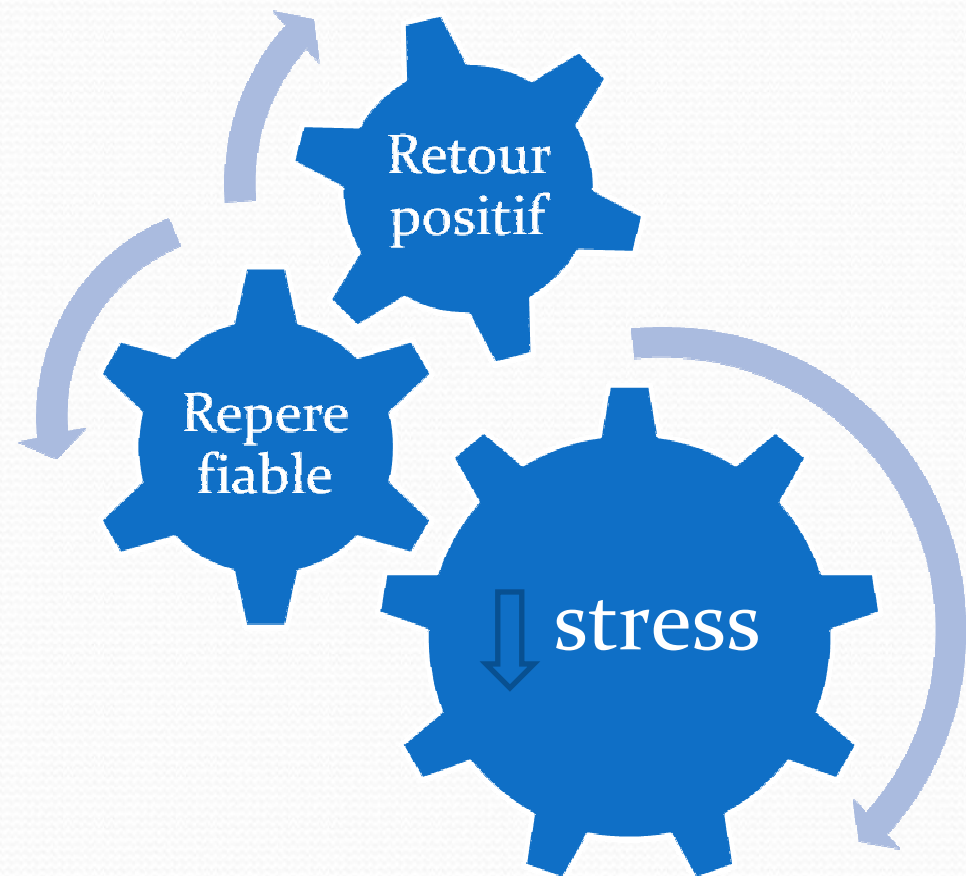
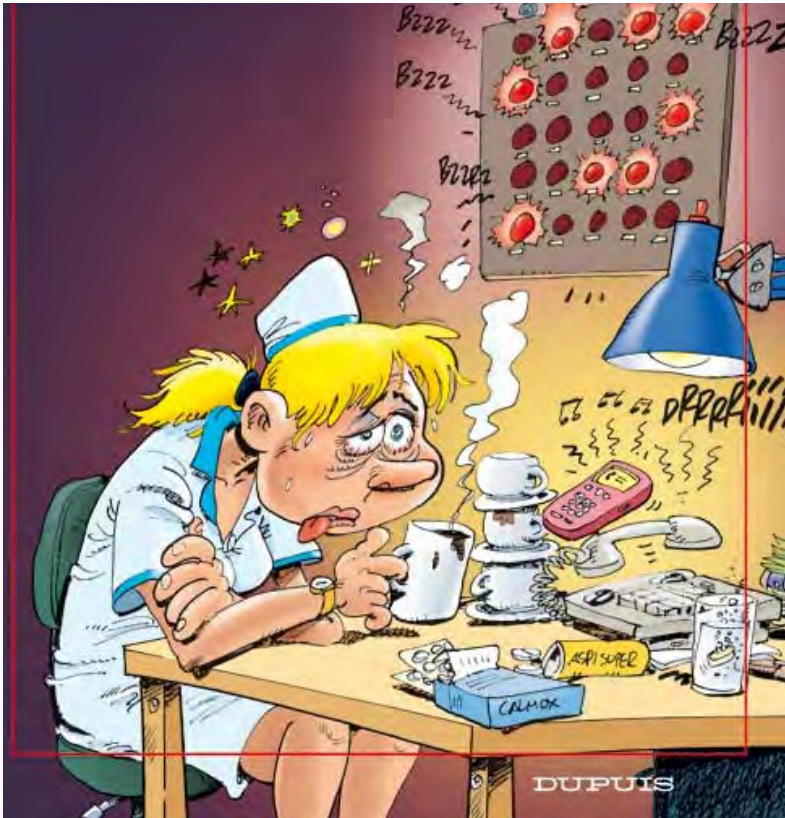


# Jusqu'à présent...

- 3 journées ont été réalisées pour 5 nouveaux



# Satisfaction






# Suivi ?

NE doublés  
pdt 1 mois

15 jours U 10

15 jours U20



Suivi et évaluation  
des nouveaux!!!!!!!!!!

!!!!!!Parrain , Marraine!!!!!!

# conclusion

Projet neuf ( 8 mois)



Beaucoup d'ajustement



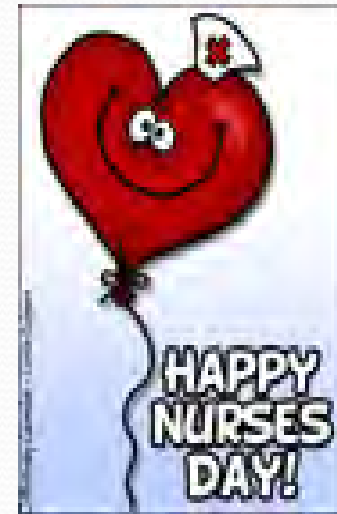
!!!!!!! Satisfaction et suivi  
des NE !!!!!!!!!!!!!



# Conclusion

- Ces quatres semaines de formation sont là pour leur faire découvrir le fonctionnement des unités de Soins Intensifs. Il est évident que cela ne suffit pas à les rendre autonome, leur formation continue bien après.
- Nous sommes là pour les accompagner et leur apprendre qu'il n'y a aucune question IDIOTE.

**Have you  
hugged a  
nurse  
today?**





Merci de votre attention

