

## **Kort cv**

**Peggy De Prins** is doctor in de sociale wetenschappen. Sinds het begin van de jaren negentig doet zij aan wetenschappelijk onderzoek op het domein van HRM en OB. Kernthema's in dit onderzoek zijn kwaliteit van arbeid, engagement en positief organisatiegedrag. Contextvariabelen binnen dit onderzoek zijn vaak: non profit/ social profit organisaties, professionals, quartaire sector, .... Momenteel werkt ze als docente en academisch verantwoordelijke HRM binnen de UAMS en het departement Management aan de faculteit TEW van de Universiteit Antwerpen. Zij coördineert en werkt mee aan opleidingen voor verschillende doelgroepen in het domein "Mens en organisatie" (o.a. Master in Personeelwetenschappen, Master in Management, Master in Cultuurmanagement, Management in de sociale economie). Haar publicaties zijn talrijk en divers van aard zowel naar thematiek als naar beoogd doelpubliek.

## **Thema**

### **Engagement, leeftijd en loopbanen**

Vanuit de Engagement Study 2010 worden inzichten gepresenteerd m.b.t. engagement, leeftijd en nieuwe loopbaanconcepten. Welke lessen kunnen we trekken vanuit de actuele loopbaanliteratuur? Hoe passen deze in de specifieke context van zorginstellingen? Kiezen we best voor een leeftijdsbewust of leeftijdsneutraal personeelsbeleid?